

Религиозная организация -
духовная образовательная организация высшего образования
«МОСКОВСКАЯ ДУХОВНАЯ АКАДЕМИЯ
РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
епископ Звенигородский



«6» сентября 2019 г.

Положение
о порядке выборов заведующего кафедрой
Религиозной организации -
духовной образовательной организации высшего образования
«Московская духовная академия Русской Православной Церкви»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке выборов заведующего кафедрой Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Московская духовная академия Русской Православной Церкви» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом Московской духовной академии.

1.2. Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Московская духовная академия Русской Православной Церкви» (далее - Академия).

1.3. Должность заведующего кафедрой Академии относится к должности профессорско-преподавательского состава и является выборной. Заведующий кафедрой выбирается путем тайного голосования Учёным советом Академии на срок до пяти лет из числа наиболее квалифицированных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации и законодательством Русской Православной Церкви требованиям.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор Академии назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой.

1.5. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом Академии лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1. Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой Академии:

а) высшее профессиональное образование, наличие ученой степени доктора наук или ученой степени кандидата наук или кандидата богословия, либо ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в

Российской Федерации;

б) наличие ученого звания;

в) работа на штатной должности доцента или профессора в Академии не менее 5 лет;

г) осуществление педагогической деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) по образовательным программам высшего образования;

д) наличие не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), которые используются в образовательном процессе. При этом за последние 3 года должно быть опубликовано не менее 5 научных трудов по профильной научной специальности.

2.2. Условием участия в выборах на должность заведующего кафедрой Академии является отсутствие у претендента препятствий к занятию штатной должности в Академии, предусмотренных пунктом II.5 Положения об ученых званиях и штатных должностях в духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви.

2.3. Документы, подтверждающие соответствие претендента указанным в пп. а, б) и д) настоящего раздела квалификационным требованиям, предоставляются в Отдел кадров Академии вместе с прошением на участие в выборах на должность заведующего кафедрой.

3. Порядок проведения выборов

3.1. В конце учебного года Отдел кадров Академии готовит служебную записку на имя Ректора Академии об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами Академии в следующем учебном году. Ректор Академии издаёт приказ о проведении выборов заведующего кафедрой не позднее чем за два месяца до даты их проведения.

3.2. На основании приказа Ректора информация о выборах размещается на сайте Академии. Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием их даты вывешивается ученым секретарём на информационных стендах Академии.

3.3. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может проводиться соответствующей кафедрой и Ректором Академии. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает Ректор Академии путем согласования поступившего от претендента на должность заведующего кафедрой прошения (см. Приложение 1).

3.4. Заявления претендентов на должность заведующего кафедрой принимаются Отделом кадров Академии в течение месяца после выхода приказа Ректора об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой.

3.5. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит проректор или Ректор Академии, не участвующие в голосовании в случае, если они не являются сотрудниками данной кафедры.

3.6. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о деятельности кафедры за истекший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.7. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации к участию в выборах на должность заведующего кафедрой открытым голосованием при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается простым большинством голосов. В голосовании участвуют только состоящие в штате научно-педагогические работники кафедры, в том числе работающие на неполную ставку. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов сотрудников кафедры, принимавших участие в голосовании. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры.

3.8. Кафедра вправе отказать претенденту в участии в выборах в случаях несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.9. Выборы на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета Академии проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления о выборах. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой утверждается ректором Академии и вывешивается ученым секретарем на информационных стендах Академии. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета Академии осуществляет ученый секретарь или проректор по учебной работе Академии.

3.10. В результате обсуждения Ученый совет Академии принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

3.11. В голосовании принимают участие только члены Ученого совета Академии. Каждый участник голосования голосует лично, голосование за других участников голосования не допускается.

3.12. Ученый совет Академии перед началом тайного голосования избирает

открытым голосованием счетную комиссию из состава членов совета в количестве не менее 3 человек. Счетная комиссия организует подготовку и выдачу бюллетеней для тайного голосования (см. Приложение 2), проведение голосования, подсчет голосов, поданных за кандидатов, оформление протоколов тайного голосования и оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом.

3.13. Голосование проводится путем оставления или вычеркивания фамилии (фамилий) кандидатов. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в выборах двух или более кандидатов на одну должность, признается недействительным.

3.14. Выбранным считается лицо, набравшее более 50% голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета Академии при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава Учёного совета).

3.15. Решение о выборах на должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета Академии.

3.16. На основании решения Учёного совета Академии с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

Приложение 1
Образец

Его Преосвященству
Преосвященнейшему Питириму
Епископу Звенигородскому,
Ректору Московской духовной академии
Русской Православной Церкви

прошение.

Прошу благословения Вашего Преосвященства на участие в выборах на должность заведующего кафедрой *(наименование кафедры)* в соответствии с приказом Ректора № 335-К от 6 сентября 2019 года.

Вашего Преосвященства смиренный послушник
(ФИО, сан)

Дата

Подпись

Бюллетень для тайного голосования по выборам на должность заведующего кафедрой _____ (наименование кафедры)

Ученый совет Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Московская духовная академия Русской Православной Церкви» « » _____ 2019 г.

Протокол № _____ заседания Ученого совета

Фамилия, имя, отчество кандидата(ов)

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в выборах двух или более кандидатов на одну должность, признается недействительным.